



雇用通融请求表

如果您提出具体雇用相关的通融的正式请求，则需要下列资料。所有请求都被视为机密信息，并且会根据照具体情况加以考虑。合理的通融被定义为 具有合格残障资格的员工执行基本工作职能所需要的变更或适应。作为雇主，旧金山 州立大学负责根据《美国残疾人法案》（ADA）及其修订版本、《 康复法》第504条以及《公平就业和住房法案》（FEHA）的规定提供合理的通融。

在大多数情况下，我们会要求您提供 合格的医疗专业人员提供的您的残障证明文件。DPRC 还 可能会要求一份您的职务说明记录，以便与您确定哪些基本职能需要通融。欲了解详情，请访问：<http://access.sfsu.edu/content/employee-accommodations>

A. 联系资料

姓名 _____ 员工 ID _____

家庭地址 _____

城市 _____ 州 住宅电话 _____

手机 _____ 工作电话 _____ 电子邮件

首选联系方式（选择所有适用选项） 住宅电话 手机 工作电话 电子邮件

特别说明：（例如，不要在工作电话上留言等） _____

B. 员工资料

雇用身份： 教师 工作人员 豁免 全职 兼职 非豁免

职称 _____

部门 _____ 大楼/室 _____

College/Division _____

直接主管 _____

主管职称 _____

主管电话 _____

主管电子邮件 _____

在这里，直接主管是指您的直接上司或经理，即院长、主席、MPP或工作领导

C. 雇用通融请求资料

陈述和说明您请求通融的残障/健康状况

残障持续时间：（选一项）

临时

长期

您是否向您的直接主管 提出过通融请求？

是

否

您是否住在通过人力资源部使用任何残障休假计划，如非工业残障保险（NDI）、事假和病假（FML）等？

是

否

如果是，请陈述您使用的计划。

您是否因为这项/这些病情而有一项开放的或待决的劳工工伤保险索赔？

否

是

我的索赔已经完成或关闭

如果您的索赔已经完成，请陈述您通过劳工工伤保险获得的任何 修改/通融

ADA规定，残障是一种“实质性限制该人士的一项或多项主要生活活动的身体或精神障碍。”主要生活活动是指执行手工任务、步行、观看、听觉、说话、呼吸、学习和工作的功能。上述主要生活活动的列表只是为了说明，而不是详尽无遗。

什么主要生活活动限制影响到您执行工作的能力？

哪些工作职责受到了影响，如果有的话？

我想要了解/请求下列合理的通融

- | | |
|--|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 适应设备（耳机、人体工程学键盘等） | <input type="checkbox"/> 工作重组 |
| <input type="checkbox"/> 辅助技术（JAWS, ZoomText, Dragon Naturally Speaking 等） | <input type="checkbox"/> 学生助理 |
| <input type="checkbox"/> 人体工程学评估 | <input type="checkbox"/> 媒体字幕 |
| <input type="checkbox"/> 文档转换（例如，电子、音频等） | <input type="checkbox"/> 移动/班车服务 |
| <input type="checkbox"/> 课堂搬迁 | <input type="checkbox"/> 翻译器/实时字幕 |
| <input type="checkbox"/> 校园停车 | <input type="checkbox"/> 其他：（请说明） |
| <input type="checkbox"/> 修改工作时间表 | |
-

请说明这些通融在您的工作场所会如何帮助您。

*请注意，您的请求如果获得批准，将通过一封 **DPRC** 合理通融信函和一个与您以及您记录在案的经理的互动通融会议最后确定。

员工签名：

日期

请把任何残障医疗或专业验证交到残障计划和资源中心，员工通融，学生服务大楼10室（Disability Programs and Resource Center, Employee Accommodations, Student Services Building Room 110）。欲获得更多信息或澄清，请与助理主任 Austin Esposito-Vigil联系，电话：(415) 338-2377 或 dprcemp@sfsu.edu。网站：<http://access.sfsu.edu/content/employee-accommodations>

请保留一方本表副本存档。